



PHILIPP OSSWALD

Senior Berater

+49 179 70 81 427
philipp.osswald@goldradt.com
www.goldradt.com

ARBEITSSCHWERPUNKT

Beratung von Unternehmen in der Kulturentwicklung, Führungsbild, Agiles Arbeiten

Trainings in den Bereichen Kommunikation, Präsentation und Führung

Coaching von Führungskräften und Mitarbeitern

Moderation von Workshops zur Team- und Strategieentwicklung und Konfliktklärung

Design & Durchführung von großen Mitarbeitererevents

STUDIUM

Studium Psychologie (Diplom)
Universität Hamburg

AUSBILDUNG

Co-active Coach, Scrum Master und Agile Coach, DGFP Personalentwicklung Compact, Kommunikationstrainer, Konfliktmoderator

ERFAHRUNG

Seit 2020 Berater und Trainer bei GOLDRADT
Seit 2019 selbständiger Trainer und Coach
Seit 2020 als People & Learning Manager bei einem großen deutschen Energiekonzern
Seit 2012 Learning & Education Manager bei einem großen deutschen Mischkonzern

Seit 2004 diverse internationale HR Rollen in den Bereichen Personalentwicklung und Change Management in einem großen deutschen Industriekonzern

REFERENZKUNDEN

Siemens, Linde, Techstars, Stadt Hamburg

PROJEKT BEISPIELE

Design und Durchführung eines mehrtägigen internationalen Mitarbeitererevents zur Strategievermittlung, Kulturentwicklung und Mitarbeiterschulung inkl. Moderation der Veranstaltung

Entwicklung und Implementierung eines umfassenden Trainingscurriculums für ein globales Leadership Program

Moderation der Strategiewerkshops mit dem Führungsteam eines Bereiches

Entwicklung und Implementation des Kapitels Personalentwicklung einer HR Maturity Roadmap für die Landesorganisationen einer Geschäftsregion

Konfliktmoderation bei der Integration zweier Bereiche

Coaching von Führungskräften in Veränderungsprozessen

Gestaltung und Durchführung des Trainings- und Changemanagements des internationalen Rollouts eines ERP-Systems

Leadmentor für ein Startup im Rahmen eines Accelerator Programms

TRAININGSSPRACHEN

Deutsch, Englisch

